

## **Информация о последствиях получения «теневой» заработной платы и не надлежащего оформления трудовых отношений**

В настоящее время легализация теневой занятости и скрытых форм оплаты труда, повышение уровня заработной платы и создание условий для своевременной ее выплаты остается одной из основных задач в сфере социально-трудовых отношений. Проблема «теневой» заработной платы и легализации трудовых отношений - одна из актуальных и острых по всей стране, актуальна эта проблема и в Чухломском районе.

Под «теневой» заработной платой подразумевается выплата работникам, не учитываемая при налогообложении, - это заработная плата, выдаваемая в «конвертах», промышленными или продовольственными товарами. Значительное число организаций малого и среднего бизнеса, не желая уплачивать налоги с фонда оплаты труда в полном объеме, часть заработной платы выплачивают официально, а другую, как правило, большую ее часть, выплачивают, не отражая в бухгалтерских документах. «Теневая» заработная плата не обеспечивает социальной защищенности работников.

Так же распространена практика, когда работодатели используют труд работников без оформления трудовых договоров. Работник, работая в условиях «серой схемы трудовых отношений» остается полностью незащищенным в своих взаимоотношениях с работодателем; он не в состоянии отстоять и защитить свои права и законные интересы в том случае, когда их нарушает или иным образом ущемляет работодатель. Доказать факт трудовых отношений в суде очень сложно, так как для этого требуются свидетельские показания, однако, далеко не всегда действующие работники организации соглашаются дать показания на суде против собственного работодателя.

Сами граждане, соглашаясь с такой формой расчетов за труд, и настаивая на официальном оформлении трудовых отношений, лишают себя, в свою очередь, возможности оплаты больничных листов и других видов пособий. В перспективе, такие граждане, могут рассчитывать только на минимальные пенсии, так как при начислении любых выплат учитываются, только официальные данные, представленные работодателями.

В частности, у такого работника не идет трудовой стаж, в том числе льготный трудовой стаж, который необходим для ряда категорий работников для досрочного получения трудовой пенсии по старости в соответствии пенсионным законодательством РФ.

Работник также не защищен от травматизма и профессиональных заболеваний, так как он исключается из сферы действия Закона «Об